

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA  
2012**

**(A seguito CCDI 2006 - 2009 approvato il 30.12.2008)**

A seguito della pre-intesa siglata il 3/12/2012, della determinazione n. 472 del 28/12/2012 di modifica della determinazione n. 361 del 29/11/2012 (con la quale è stato rideterminato il fondo nella parte relativa alle decurtazioni sui cessati ed alle risorse di cui all'art. 15 c.1 lett. k), della certificazione del Revisore Unico dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio (verbale n. 4/2013) e dell'autorizzazione della Giunta Comunale alla sottoscrizione del contratto decentrato definitivo (delibera n. 32 del 10/04/2013), il giorno 30 del mese di APRILE dell'anno 2013, presso la Sede comunale, si è svolta la riunione per la definizione del Contratto integrativo decentrato **PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012.**

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo, composto da tre pagine ed i seguenti documenti allegati:

- **allegato 1:** quadro ripartizione risorse 2012
- **allegato 2:** pre-intesa del 3/12/2012

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente	Dott.ssa Iris Gavagni Trombetta Segretario generale <i>[Signature]</i>
Componenti:	Rag. Monica Signani <i>[Signature]</i>

**Delegazione di parte sindacale:**

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL/FP *[Signature]* Bruschi

CISL/FPS *[Signature]* Bruschi

UIL/FP *[Signature]* Bruschi

C.S.A./FIADEL

Di.C.C.A.P. S.U.L.P.M.

R.S.U. Maria Augusta Babini, Marino Mazzanti, Jury Bruschi, Pier Paolo Sangiorgi

*[Signatures]*

Castel Bolognese, 30/4/2013

Ciò premesso, le parti stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa decentrata.

**art. 1**

**CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'ambito del Comparto delle Regioni ed Enti Locali.

2. Le parti prendono atto che alla luce della vigente normativa (art. 9, comma 17 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010), fatte salve eventuali modifiche, per il triennio 2010 - 2012 non sarà stipulato il CCNL. Pertanto la contrattazione integrativa non disporrà per detto periodo di ulteriori risorse rispetto a quelle consentite dai precedenti contratti nazionali e non limitate a specifiche annualità fatto salvo quanto previsto dall'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito dalla Legge 111/2011.

**art. 2**

**TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Il presente Contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012. Per le parti non modificate si richiama integralmente il Contratto integrativo decentrato siglato in data 30/12/2008 per il quadriennio economico 2006/2009.

**art. 3**

**LAVORO STRAORDINARIO**

1. Le risorse di questo istituto nel 2012 ammontano a € 6.385,99
2. Il lavoro straordinario sarà liquidato ai dipendenti dal servizio personale, che provvederà a tutti gli adempimenti necessari, sulla base delle relazioni riassuntive dei responsabili di settore, nel rispetto dei budget di settore assegnati. Si applica l'istituto della banca delle ore di cui all'accordo con le OO.SS. e le R.S.U del 23 febbraio 2002.
3. Per l'anno 2012, per il pagamento delle ore residue della banca delle ore si dà precedenza alle ore di straordinario svolte dal personale impegnato nello sgombrare neve durante le nevicate del mese di febbraio.

**art 4**

**DEFINIZIONE DELLE RISORSE**

4. Il fondo viene definito, in applicazione all'art.15 del CCNL1998/2001 del 01.04.2000 e al successivo CCNL 14/09/2000, al CCNL 05/10/2001, dal CCNL 22.01.2004, come risultante dalla determinazione n. 361 del 29/11/2012.

**ART. 5**




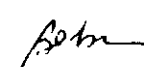


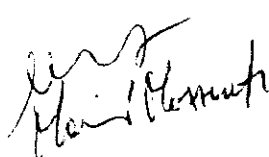
**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E PER LA PRODUTTIVITA'**

1. La determinazione ed il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività viene effettuato ogni anno.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Bela", "M. P.", "B.", "A.", "G.", and "H. H. H. H. H."]*

Betm asked  
 32  
 Main  
 Main  
 47

Quadro ripartizione risorse		Anno 2012	
	Costituzione fondo	Fisso	Variabile
		144.588,67	46.821,23
	decurtazione fondo	3.012,27	975,45
		187.422,18	
	Ripartizione fondo	Fisso	Variabile
		109.442,41	77.979,77
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Compensi incentivanti la produttività individuale		7.921,09
Indennità di comparto anno 2003/2004 di cui all'art. 33 CCNL 22/01/04	Previsione indennità di comparto 2012	24.224,24	
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Incentivi legati a particolari progetti di innovazione e riorganizzazione (Obiettivi miglioramento di Peg)		23.000,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/100	Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate a servizi associati o convenzionati con altri enti, ex art.43 della L.449/1997		0,00
Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	Fondo per le progressioni economiche - Fabbisogno 2012	85.218,17	
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) -CCNL 01/04/99	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazione lavoro festivo e/o notturno		25.000,00
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 01/04/99-	Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate personale categorie A/B/C Pronto intervento del personale addetto alla manutenzione		4.920,00
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		7.038,68
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/99 e di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22/01/04	Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità - personale categorie B/C/D		10.100,00
			77.979,77
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		7.000,00

*Allegato 2*

Comune di Castel Bolognese

Provincia di Ravenna

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE PER L'ANNUALITA' ECONOMICA  
2012**

**(A seguito CCDI 2006 - 2009 approvato il 30.12.2008)**

il giorno tre del mese di dicembre dell'anno 2012, presso la Sede comunale, si è svolta la riunione per la definizione della preintesa sul Contratto integrativo decentrato **PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2012**

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, composto da tre pagine e di un documento allegato,

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente	Dott.ssa Iris Gavagni Trombetta Segretario generale <i>is gavagni</i>
Componenti:	Rag. Monica Signani, Marisa Ravagli <i>Monica Signani</i> <i>Marisa Ravagli</i>

**Delegazione di parte sindacale:**

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL/FP *Leonardo Bruschi*

CISL/FPS *Luigi M...*

UIL/FPL *Marino Mazzanti*

C.S.A./FIADEL

R.S.U. Maria Augusta Babini; Marino Mazzanti, Jury Bruschi.

*Maria Augusta Babini*

*Marino Mazzanti*

Assente: Pier Paolo Sangiorgi

Castel Bolognese, - 3 DIC. 2012

*pr*  
*MLC*  
*RE*  
*CS*  
*Marino Mazzanti*

Ciò premesso, le parti stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa decentrata.

**art. 1**

**CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nell'ambito del Comparto delle Regioni ed Enti Locali.

2. Le parti prendono atto che alla luce della vigente normativa (art. 9, comma 17 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010), fatte salve eventuali modifiche, per il triennio 2010 - 2012 non sarà stipulato il CCNL. Pertanto la contrattazione integrativa non disporrà per detto periodo di ulteriori risorse rispetto a quelle consentite dai precedenti contratti nazionali e non limitate a specifiche annualità fatto salvo quanto previsto dall'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito dalla Legge 111/2011.

**art. 2**

**TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Il presente Contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012. Per le parti non modificate si richiama integralmente il Contratto integrativo decentrato siglato in data 30/12/2008 per il quadriennio economico 2006/2009.

**art. 3**

**LAVORO STRAORDINARIO**

1. Le risorse di questo istituto nel 2012 ammontano a € 6.385,99
2. Il lavoro straordinario sarà liquidato ai dipendenti dal servizio personale, che provvederà a tutti gli adempimenti necessari, sulla base delle relazioni riassuntive dei responsabili di settore, nel rispetto dei budget di settore assegnati. Si applica l'istituto della banca delle ore di cui all'accordo con le OO.SS. e le R.S.U del 23 febbraio 2002.
3. Per l'anno 2012, per il pagamento delle ore residue della banca delle ore si dà precedenza alle ore di straordinario svolte dal personale impegnato nello sgombrare neve durante le nevicate del mese di febbraio.

**art 4**

**DEFINIZIONE DELLE RISORSE**

4. Il fondo viene definito, in applicazione all'art.15 del CCNL1998/2001 del 01.04.2000 e al successivo CCNL 14/09/2000, al CCNL 05/10/2001, dal CCNL 22.01.2004, come risultante dalla determinazione n. 361 del 29/11/2012.

**ART. 5**

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E PER LA PRODUTTIVITA'**

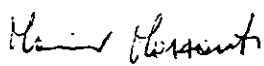

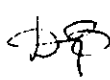


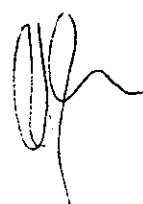


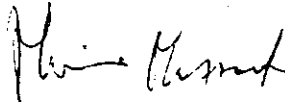

1. La determinazione ed il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività viene effettuato ogni anno.
2. Il fondo di cui al citato art 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2012 sarà ripartito presuntivamente nelle risultanze di cui alla tabella allegata (all n. 1) del presente accordo, che tiene conto degli indirizzi dell'organo esecutivo diretti:

- a) ad aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente, assumendo il principio che l'attribuzione del salario accessorio è legata alla crescita delle competenze professionali dei dipendenti e delle prestazioni, che determinano la qualità dei servizi erogati;
  - b) a mantenere a riferimento per i criteri di attribuzione del salario accessorio, quanto previsto dal contratto integrativo decentrato 2006/2009;
  - c) a incentivare il personale partecipante ai progetti di PEG;
  - d) a incentivare il personale attraverso progetti di sviluppo e miglioramento correlati dall'incremento del fondo della produttività ai sensi dell'art. 15 comma 5;
  - e) ad incentivare il personale del Servizio Entrate e Tributi relativamente all'attività di recupero evasione ICI nella misura percentuale prevista con atto G.C. n. 30 del 04/04/2012;
  - f) a riconoscere al personale del Settore Polizia municipale la somma di €. 2.727,27 a titolo di previdenza complementare, finanziato ex art 208 del CdS.
  - g) A remunerare gli incentivi per la progettazione, coordinamento e direzione lavori della L. 109/94, con i fondi non vincolati al rispetto del tetto del fondo 2010;
  - h) Per remunerare il pronto intervento del personale addetto alla manutenzione delle strade in caso di condizioni meteorologiche avverse, come di seguito specificato:  
personale operaio che effettua servizio di pronto intervento in caso di emergenza e sia costretto a rientrare in servizio per attività cui si debba far fronte immediatamente e non comprese nella programmazione degli interventi di normale manutenzione - €. 20 per ogni chiamata;
3. Eventuali risorse aggiuntive provenienti da norme di legge e tali vincolate saranno destinate all'incentivazione del personale addetto.

#### ART. 6

#### UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

1. Le parti danno atto che la disponibilità delle risorse variabili per i progetti di miglioramento di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 31.03.1999 - ammonta a € 23.000 come risulta accertato con delibera della Giunta comunale n. 26 del 28/03/2012 .
2. Il fondo di cui al citato art 31 CCNL 22/1/2004 per l'anno 2012 è ripartito come illustrato nell'allegato I alla presente intesa.

Quadro ripartizione risorse		Anno 2012	
Voci	Costituzione fondo	Fisso	Variabile
		144.588,67	44.753,71
CCNL	decurtazione fondo	7.530,66	2.330,92
	Ripartizione fondo	179.480,80	
		Fisso	Variabile
		109.442,41	70.038,39
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Compensi incentivanti la produttività individuale		2.047,23
Indennità di comparto anno 2003/2004 di cui all'art. 33 CCNL 22/01/04	Previsione indennità di comparto 2012	24.224,24	
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/99	Incentivi legati a particolari progetti di innovazione e riorganizzazione (Obiettivi miglioramento di Peg)		23.000,00
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a) CCNL 01/04/100	Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate a servizi associati o convenzionati con altri enti, ex art.43 della L.449/1997		0,00
Fondo per le progressioni orizzontali di cui all'art. 17 comma 2 - lettera b) CCNL 01/04/99	Fondo per le progressioni economiche - Fabbisogno 2012	85.218,17	
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) - CCNL 01/04/99	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori e maggiorazione lavoro festivo e/o notturno		25.000,00
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate categorie A, B e C di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 01/04/99-	Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate - personale categorie A/B/C		4.920,00
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g)	Pronto intervento del personale addetto alla manutenzione		
	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		4.971,16
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/99 e di cui all'art. 36, comma 2 del CCNL 22/01/04	Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità - personale categorie B/C/D		10.100,00
		70.038,39	
Compensi per indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera g) dell'art.17 -CCNL 01/04/99		7.000,00

BZ

*[Handwritten signatures and notes]*