



**COMUNE  
DI CASTEL BOLOGNESE**

*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
Provincia di Ravenna

P.zza Bernardi, n. 1 48014 Castel Bolognese (RA)  
C.F. e P. Iva 00242920395

Prot. 2892

Castel Bolognese, 14 marzo 2013

Al Revisore dei Conti  
del Comune di Castel Bolognese

LL.SS.

Oggetto: **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE PER  
L'ANNUALITA' 2012 – RICHIESTA CERTIFICAZIONE.**

Ai sensi del comma 3 – sexies dell'art. 40 e comma 1 dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, si presenta la seguente relazione illustrativa della preintesa del contratto integrativo in oggetto, di cui si chiede la certificazione.

Preliminarmente si da atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli  
adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	La preintesa al CCDI 2012 del Comune di Castel Bolognese è stata sottoscritta il 3/12/2012.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il CCDI vale per l'anno 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Iris Gavagni Trombetta (Segretario Generale) – Presidente Monica Signani (Responsabile Area Finanziaria) Marisa Ravagli (Responsabile Servizio Personale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, FPS CISL, CSA/FIADEL, FP UIL,RSU dell'ente nelle persone di Maria Teresa Felici(UIL),, Deborah Bruschi (CGIL),, Angela Buzzi (CISL), Marina Giambi (CSA/FIADEL) Maria Augusta Babini, Marino Mazzanti, Juri Bruschi, Pier Paolo Sangiorgi. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, FPS CISL, FP UIL, RSU dell'ente nelle persone di Maria Augusta Babini, Marino Mazzanti, Juri Bruschi, Maria Teresa Felici (UIL), Debora Bruschi (CGIL), Angela Buzzi (CISL)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del Comune di Castel Bolognese.

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) ART. 1 L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato) ed il raccordo con la normativa vigente, in particolare con il D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e l'art. 16 del D.L. 98/2011 convertito dalla legge 111/2011.</p> <p>b) ART. 2 L'articolo disciplina la finalità del CCDI quale modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012. Si richiama integralmente il CCDI siglato in data 30/12/2008 per il quadriennio economico 2006/2009, per le parti non modificate in questa sede.</p> <p>c) ART. 3 L'articolo evidenzia le risorse destinate al lavoro straordinario e le relative modalità di erogazione. Ribadisce l'applicazione dell'istituto della banca delle ore di cui al precedente accordo del 23/02/2002. Si dà atto che per l'anno 2012, per il pagamento delle ore residue della banca delle ore si dà precedenza alle ore di straordinario svolte dal personale impegnato nello sgombero della neve.</p> <p>d) ART. 4 L'articolo definisce la normativa in base alla quale è stato definito il fondo.</p> <p>e) ART. 5 L'articolo evidenzia i criteri di riparto del fondo in base agli indirizzi dell'organo esecutivo.</p> <p>f) ART. 6 L'articolo evidenzia l'ammontare delle risorse variabili per i progetti di miglioramento di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 31/3/99 e la ripartizione del fondo.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno il_____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera di G.C. n. 58 del 28/06/2012</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera G.C. n. 231 del 28/12/2011 per il triennio 2011-2013</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
<p>La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nei tempi di cui all'art. 10 c.1 lett. b)</p>		
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

Per gli artt. 1, 2, 3 e 6 si rimanda a quanto già detto nel modulo 1 ed al contratto qui allegato.

#### **ART. 5**

Oltre a quanto già detto nel modulo 1, si precisa che il CCDI 2006-2009 del Comune di Castel Bolognese prevede i seguenti istituti contrattuali da finanziarsi con le risorse annualmente disponibili, a fianco dei quali sono riportati gli importi assegnati nel 2012:

- 1) Istituti con carattere di stabilità:
  - a) progressioni economiche all'interno delle categorie: la spesa complessiva per le PEO 2012 risulta di €85.218,17;
  - b) indennità di comparto: sono previste risorse per €24.224,24;
- 2) Istituti con carattere di eventualità:
  - a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, compresi i progetti di miglioramento. Sono previste risorse per € 7.921,09 per produttività ed €23.000 per i seguenti progetti di miglioramento:
    - 1) Controlli a veicoli pesanti
    - 2) Sicurezza della circolazione stradale: manutenzione straordinaria delle strade e delle piazze: 2^ annualità.
  - b) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo: sono previste risorse per €25.000,00
  - c) Compensi per le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. Sono previste risorse per €4.920;
  - d) Compensi per le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa. Sono previste risorse per €10.100;
  - e) Compensi per le attività e le prestazioni previste da specifiche norme di legge. Si tratta dell'incentivo per gli accertamenti ICI devoluti al servizio tributi e la previdenza complementare per i vigili: €7.038,68.

Detti importi sono al netto degli oneri e dell'IRAP.

Si precisa che gli istituti del contratto integrativo sono conformi ai principi di selettività delle progressioni economiche richieste dall'art. 23 del D.lgs. 150/2009. Nonostante per il 2012 non si prevedano progressioni orizzontali, quelle realizzate sono state fatte in attuazione di un rigoroso sistema selettivo approvato con delibera di Giunta n. 86 del 09/06/2005.

Si precisa inoltre che il sistema di valutazione in uso è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previsti dal titolo III del D.Lgs. 150/2009.

Si precisa infine che l'erogazione degli incentivi di progettazione e di pianificazione previsti dall'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 viene effettuata ai sensi del regolamento approvato con delibera della Giunta n. 137 del 04.12.2008.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2012 sono descritti nel Piano della performance del Comune di Castel Bolognese per l'anno 2012, che è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 28/06/2012.

Si resta in attesa della certificazione richiesta dal comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001.

Distinti saluti

LA RESPONSABILE  
AREA AMMINISTRATIVA E  
FINANZIARIA  
(Monica Signani)  
F.to Monica Signani

All. A: schema costituzione fondo 2012

COMUNE DI CASTEL BOLOGNESE - ANNO 2012

Allegato "A"

FONDO ex art. 31 del CCNL 22/01/2004				
1.1 PARTE FISSA				
art. 15, comma 1, lett. a)	importo fondi art. 31/CCNL95	€		56.915,11
art. 15, comma 1, lett.b)	risorse aggiuntive anno 1998	€		6.131,17
art. 15, comma 1, lett.c)				
art. 15, comma 1, lett.f)				
art. 15, comma 1, lett.g)	risorse destinate nel 1998 alle PEO	€		18.014,70
art. 15, comma 1, lett.h)				
art. 15, comma 1, lett.i)				
art. 15, comma 1, lett.J)		€		4.990,34
art. 15, comma 1, lett.I)				
art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi - personale trasferito ASP	€		340,81
art. 14, comma 4 (art 15, comma 2 lett. m)				
art 4, comma 1, CCNL 05/10/01	1,1% monte salari 1999	€		10.217,69
art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/01	RIA fino al 2004	€		10.178,34
art. 4, comma 5, del CCNL 5/10/01				
Somme corrisposte per incrementi stipendiali collegati alle posizioni economiche ex CCNL 22/01/2004				€ 2.675,66
Art. 13, comma 4, lett. a) del CCNL 22/01/2004				€ 109.463,82
Totale risorse di cui all'art. 31 comma 2, anno 2003				
art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004				
Monte salari 0,62% del Monte salari anno 2001				
Monte salari	€ 1.228.390,00	0,62%	€ 7.616,02	€ 7.616,02
art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004				
Monte salari 0,50% del Monte salari anno 2001				
Monte salari	€ 1.228.390,00	0,50%	€ 6.141,95	€ 6.141,95
Totale risorse di cui all'art. 31 comma 2, al 01.01.2004				€ 123.221,79
art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/01				
M. 12-37	2.006	3.219,71		
M. 16-59-62-78	2.008	2.587,78		
M. 60	2.009	1.198,47		
M. 14	2.011	1.051,83		
Totale		8.057,79	€	8.057,79
Incremento ex art. 4, comma1 CCNL 09/05/2006				
Spesa 36,10% 0,50% Monte Salari 2003				
Monte Salari 2003	€ 1.207.584,00	0,50%	€ 6.037,92	€ 6.037,92
art 8, comma 2 CCNI 11/04/2008				
0,60% monte salari 2005 rapporto 35,73%				
	€ 1.387.009,00	0,60%	€ 8.323,00	€ 8.323,00
Totale risorse di cui all'art. 31 comma 2, del CCNI 22/01/2004				€ 145.640,50
TOTALE FONDO FISSO 2010				€ 144.588,67
DIFFERENZA DA DECURTARE PER SUPERO FONDO 2010				€ 1.051,83
IMPORTO FONDO FISSO DOPO DECURTAZIONE				€ 144.588,67
DECURTAZIONE PER CESSAZIONI: Il confronto tra i dati 2010 e 2012 è fatto seguendo le indicazioni della Circolare dalla RGS n. 12/2011 e precisamente facendo il confronto tra la media del personale in servizio nel 2010: (Personale all'1/1(dip. 48)+ personale al 31/12/2010- (dip. 48))/2 e la media del personale in servizio nel 2012: media tra i presenti a gennaio e a dicembre(dip. 48 al 1/1+ dip. 46 al 31/12)/2=47, percentuale 97,91666. Conseguentemente si assesta fondo. Il fondo 2012 è pari al 97,91666% del totale				€ 3.012,27
TOTALE PARTE FISSA CON DECURTAZIONE PER CESSAZIONE				€ 141.576,40
1.2 PARTE VARIABILE				
art. 15, comma 1, lett.d) art. 4,c 4 lett.A) CCNL 05/10/2001	contributi Solarolo			5.314,00
art. 15, comma 1, lett.k)	Ici, 208 PM,			7.038,68
art. 15, comma 2 e 4	1,2% monte salari 1997			11.468,55
articolo 15, comma 5 CCNI 01/04/1999	a condizione del rispetto del patto di stabilità.			23.000,00
articolo 15, comma 1, let. M - anno 2011				-
Totale risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 , del CCNI 22/01/2004				46.821,23
TOTALE FONDO VARIABILE 2010 (- Merloni-economie 2009)				58.145,56
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9, COMMA 2 BIS DEL D.L. 78/2010 CONVERTITO DALLA LEGGE 122/2010 PER SUPERO CONSISTENZA FONDO 2010 E PER CESSAZIONI DAL SERVIZIO NON SOSTITuite				
Decurtazione per supero consistenza fondo 2010-€0,00, essendo il fondo di quell'anno superiore a quello del 2012				-
Decurtazione per cessazioni non sostituite come da descrizione su indicata				975,45
TOTALE FONDO VARIABILE CON DECURTAZIONE (97,91666%)				45.845,78
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2012 CON DECURTAZIONE				187.422,18
ONERI CARICO ENTE 25,17%				47.174,16
IRAP				15.930,89
TOTALE COMPLESSIVO				250.527,23
FONDO VARIABILE LETTERA K				
art. 15, comma 1, lett.k)				
Merloni	Risorse di specifiche disposizioni di legge.L'importo transiterà nel Fondo proveniente da altri Cap. di Bilancio			7.000,00